

## Razvoj strategije Crossborder ACTIVE 2020

### Output 2

**Študija izvedljivosti k spremembi obstoječe organizacije Geopark v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS)**

**Wolfgang Pfefferkorn  
Ulla Thamm**

**Wien/Dunaj, 30.3.2015**

<b>0</b>	<b>Povzetek.....</b>	<b>4</b>
<b>1</b>	<b>Uvod.....</b>	<b>6</b>
1.1	Vsebinski pregled.....	6
1.2	Cilji študije izvedljivosti.....	6
1.3	Potreba po novi organizacijski strukturi:.....	7
<b>2</b>	<b>Oblike sodelovanja.....</b>	<b>8</b>
2.1	Delovna skupnost (DS).....	8
2.2	Društvo (po avstrijski zakonodaji).....	9
2.3	Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje, EZTS.....	10
2.4	Evropsko gospodarsko interesno združenje (EGIZ).....	14
<b>3</b>	<b>Ekskurz: Študija: Sodelovanje v razvoju podeželja: Kazalniki uspeha in kamni spotike.</b>	<b>15</b>
3.1	Pomembni vidiki za uspešnost sodelovanja.....	15
3.2	Faze sodelovanja – od nastanka do konca.....	18
<b>4</b>	<b>15 let INTERREG/ETZ v Avstriji. Bilateralne in multilateralne kooperacijske strukture</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Primer čezmejne zakonodaje- in oblik sodelovanja z avstrijsko udeležbo.....</b>	<b>21</b>
5.1	Društvo.....	21
5.2	Društvo - EZTS.....	22
5.3	Več društev.....	22
5.4	Delovna skupnost.....	24
5.5	Prostovoljna interesna skupnost.....	26
5.6	Bilateralna kooperacijska konvencija.....	27
5.7	Kooperativna spojitve.....	27
<b>6</b>	<b>Rezultat strokovnih razgovorov in delavnic v okviru projekta <i>Crossborder ACTIVE</i></b>	<b>28</b>
	<b>2020.....</b>	<b>28</b>
6.1	Dejavniki uspeha, dober nasvet za ustanovitev čezmejne kooperacije.....	28
6.2	Težave in izzivi.....	29
6.3	Sklepi in priporočila za spremembo obstoječe organizacije Geoparka v evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS).....	30
6.4	Nadaljni postopki.....	31

## Kazalo prikazov

Prikaz 1 – Pregled nad vprašalnikom in potekom procesa ustanovitve priporočenega EZTS.....	12
Prikaz 2 – Organizacijska logika po ÖROK študiji „Europaregionen“ .....	18
Prikaz 3 – Izgradnja organizacije Euregio Weinviertel - Südmähren – Westslowakei.....	22
Prikaz 4 – Izgradnja organizacije Euregio Salzburg - Berchtesgadener Land – Traunstein.....	23
Prikaz 5 – Organizacijska struktura Euregio West/Nyugat iz leta 1998.....	24
Prikaz 6 – Organizacijska struktura Euregio Mühlviertel	

## 0 Povzetek

Obstoječa študija izvedljivosti spremembe obstoječe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS) vsebuje naslednje elemente:

- Raziskavo v ozadju in primerjalni katalog za bilateralno kooperacijsko strukturo v praksi (EU), ki temelji na dosedanjih razmišljanjih Geoparka.
- Rezultate intervjujev s članicami izbranih kooperacijskih struktur
- Zbirko pomembnih vidikov za uspeh kooperacije in kratek oris avstrijske empirične vrednosti z bilateralno in multilateralno kooperacijsko strukturo v okviru INTERREG/ETS
- Sklepe in priporočila za restrukturiranje Geoparka

Temelječ na rezultatih raziskave, osebnih izkušnjah sodelovancev, kot tudi na diskusijah v okviru treh delavnic in mednarodne konference v okviru projekta „Razvoj strategije Crossborder Active 2020“, lahko izpeljemo naslednje sklepe in priporočila za spremembo obstoječe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS):

- potrebujemo **jasno vsebinsko osredotočenost Geoparka** na manj ciljev, tem in ključnih točk za časovno obdobje do leta 2020.
- **Ustanovitev pravno zavezujoče organizacijske strukture (EZTS)** se zdi smiselna in se **mora udejanjiti takoj in na profesionalen način.**
- Proces transformacije v EZTS se mora izvršiti s **tesnim usklajevanjem z gospodom mag. dr. Johannesom Maierjem** iz EU-koordinacijskega organa na deželni vladi Avstrijske Koroške.

- S tem se bodo lahko ključni projekti, ki so bili skupno razviti leta 2015, hitro udejanjili, na vsak način zagotoviti tudi strukturne prehodne rešitve tako na avstrijskem Koroškem, kot tudi v Sloveniji, ki so v Geoparku možne, kot projektni nosilec v drugi obliki kot tudi nosilec dosedanjih projektov vložiti vloge v različnih programih sofinanciranja. Prehodna struktura se mora uporabljati samo, če bi se sprememba v EZTS nepredvidljivo podaljšala. Možno je društvo občin Geoparka na avstrijski strani, ki so članice Geoparka. Na slovenski strani lahko podjetje A.L.P. Peca d.o.o. nastopa kot partner za zbiranje projektnih predlogov. **Ta začasna rešitev mora biti podrobno izdelana v najkrajšem možnem času.**
- **Teritorialno razmejitev** Geoparka je potrebno preveriti in po potrebi prilagoditi.
- Struktura mora po možnosti biti enostavna, **vodoravna hierarhija. Porazdelitev nalog in komunikacija** so jasno določene.
- Dvojezičnost je pomemben princip dela v Geoparku. Izboljšanje **razumevanja načina dela in administrativnih in legitimnih okvirnih pogojev** na drugi strani meje.
- **Geopark potrebuje močno podporo s strani ključnih akterjev** v čezmejni regiji, kot tudi pri višjih upravnih organih.
- Ta **podpora** se odraža v **prispevku** s strani regionalnih akterjev. S to podporo pravičnost ostaja, Geopark mora doseči **rezultate in koristi za njegove članice**. Uspehi oz. rezultati Geoparka naj spet temeljijo na **kvalitetah in prednostih njegovih članic**.
- Najboljše za nadaljnjo močno povezanost Geoparka so **skupni projektni uspehi oz. učinki**. Iz te osnove **izhaja fokus na natančnem izboru skupnih ključnih projektov**.
- Skupno delo se imenuje **drug z drugim, ne drug proti drugemu**

## 1 Uvod

### 1.1 Vsebinski pregled

V obstoječi študiji izvedljivosti spremembe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS) smo zbrali in analizirali organizacijske strukture čezmejnih kooperacij in empirične vrednosti s temi strukturami. Poudarek raziskave je na čezmejnem sodelovanju, z avstrijsko udeležbo. Proučevana območja čezmejnih regij morajo imeti podobno velikost kot Geopark, torej približno 50.000 prebivalcev.

Po prvem pregledu je postalo hitro jasno, da lahko najdemo poglobitve čezmejne kooperacijske oblike z večjim številom prebivalcev. Čezmejni projekti z udeležbo na avstrijski strani izhajajo v večini primerov iz iniciativ evropske regionalne politike (INTERREG/ETS) (npr. Euregios).

Obstoječi primerjalni katalog ponuja informacije h kooperacijskim strukturam, posebej k osebnostnim pravicam, informacije k izgradnji organizacije in procesom odločilnih ugotovitev, kot tudi k pravilnikom in statutom. Poglavje 2 in 3 vključuje kazalnike uspeha in kamne spotike sodelovanja, kot tudi avstrijske izkušnje s čezmejnimi projekti.

V sledečih poglavjih 4. in 5. smo pregledali in zbrali obstoječe kooperacijske oblike, iz tega pa pripravili izbor primerov. Preko telefonskih razgovorov s sogovorniki različnih čezmejnih kooperacij smo prediskutirali kazalnike uspeha in izzive, ki jih prinašajo čezmejne kooperacijske oblike. Rezultati teh pogovorov in delavnic v okviru projekta Crossborder ACTIVE 2020 so povzeti v poglavju 6.

### 1.2 Cilji študije izvedljivosti

- Povzetek možnih pravnih učinkov oblik sodelovanja (po avstrijski zakonodaji)
- Razprava o splošnih izzivih kooperacije in čezmejnega sodelovanja
- Zbirka obstoječih čezmejnih zakonov in oblik sodelovanja z udeležbo avstrijske strani
- Izkušnje in mnenja k čezmejni obliki sodelovanja in izkušnje strokovnjakov
- Razprava o rezultatih v okviru 3 delavnic in mednarodne konference

Sklepi in priporočila za spremembo obstoječe organizacije Geopark v EZTS.

### 1.3 Potreba po novi organizacijski strukturi:

Izhajajoč iz rezultatov delavnice „Menedžment in kooperacijska struktura Geopark 2013+“ (na dan 18. oktober 2012) , mora nova organizacijska struktura izpolnjevati naslednje točke:

- Partnerji, občine, upravljalec, ponudniki, stranke, itd. se morajo posluževati skupnega vodenja in povezovanja.
- Treba je zagotoviti tesno usklajevanje med željami in interesi
- Integrirano delovanje mora biti vidno/prepoznavno (osvojljivo)
- Potrebno bi bilo zagotoviti vztrajno in zanesljivo izvedbo načrtov, ukrepov in projektov
- Skupne odločitve morajo postati bolj zavezujoče (prostovoljstvo in dobro ime je pre malo), zlasti čez mejo.
- Poslovodstvo mora biti impulzivna gonilna sila (motor organizacije).
- Pravno in finančno varnost je potrebno zagotoviti preko meje
- Preprosta in jasna struktura
- Obstoječe strukture bi morale biti vključene in uporabljene
- Ob tem ne smejo nastati skoraj nobeni stroški

## 2 Oblike sodelovanja

V tem poglavju bodo orisani naslednji instrumenti za čezmejno kooperacijsko strukturo:

- 2.1 Delovna skupnost (DS)
- 2.2 Društvo (po avstrijski zakonodaji)
- 2.3 Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS)
- 2.4 Evropsko gospodarsko interesno združenje (EGIZ)

## 2.1 Delovna skupnost (ARGE)

Delovna skupnost je združenje posameznikov, skupin ali institucij za izmenjavanje izkušenj za zastopanje interesov ali za obravnavo skupnih interesov, vprašanj in problemov.<sup>1</sup>

DS je ohlapno združenje interesnih oseb in privatnih/javnih organizacij. Osnova DS je "memorandum" izjava ali "sporazum". „Zaključek“ konference je „namerna izjava“ in ne pravno zavezujoča – vsak član ima nalogo, da izvede ukrepe na svojem področju.

- Prednosti:
  - enostavna oblika sodelovanja (ustanovitev)
  - enostavna struktura
  - pretežno častne aktivnosti
  - nobeni oz. neznatni administrativni stroški
  
- Slabosti:
  - samo nacionalna pravna sposobnost
  - nobena vloga legitimnosti za ETS (EU) projekte, potrebni so nadaljni partnerji (načelo partnerstva)
  - ni pravno zavezujočih odločitev
  - ni „operativnega odbora“ (kontinuirano psolovodstvo)
  - močna odvisnost od podpornih organizacij<sub>2</sub>

## 2.2 Društvo (po avstrijski zakonodaji)

Društvo je združenje posameznikov in organizacij, katere koli vrste s pravno osebnostjo. Namen društva je združenje in artikulacija skupnih interesov s pravilom brez vsakršne pridobitvene dejavnosti in poslovnih namer. V prizadevanju zborovanja in svobode društev so društva v osnovi predvidena za organizacijo prostovoljnih

---

1

Gablers poslovni leksikon. (Dostop: 12.02.15, URL: <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Definition/arbeitsgemeinschaft.html>)

<sup>2</sup> Prim. dokumenti za delavnico „Menedžment in kooperacijska struktura 2013+“, na dan 18. oktober 2012

dejavnosti, predvsem s fizičnimi osebami. Pogosto se društva uporabljajo le prehodno, kot pravna konstrukcija za druge namene.<sup>3</sup>

Odstavek iz avstrijskega zakona o ustanovitvi društva:

„(1) Društvo v smislu tega zveznega zakona je prostovoljna organizacija, ustanovljena za daljšo časovno obdobje, na podlagi statuta organizirano združenje vsaj 2 posameznikov za zasledovanje določenih, skupnih, idealnih namenov. Društvo ima pravno osebnost (Člen 2 . Odstavek 1).

(2) Društvo ne sme obračunavati dobiček. Sredstva društva se lahko uporabljajo samo za namene društva.“<sup>4</sup>

Prednosti:

- enostavna oblika sodelovanja (ustanovitev)
- jasna, zakonsko predpisana struktura
- pretežno častne aktivnosti
- neznatni administrativni stroški

Slabosti:

- samo nacionalna pravna sposobnost
- nobena vloga legitimnosti za ETS (EU) projekte, potrebni so nadaljni partnerji (načelo partnerstva)
- „operativni organ“ opcijsko (poslovodstvo)
- Odvisnost od podpornih posameznikov/organizacij
- uporablja se samo nacionalna zakonodaja (AUT)<sup>5</sup>

## 2.3 Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje EZTS

Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje naj bi olajšalo čezmejno, transnacionalno in znotrajregijsko sodelovanje. Od 1. januarja 2007 je EZTS sposobna delovati kot lastna pra-

<sup>3</sup> Prim. dokumenti za delavnico „Menedžment in kooperacijska struktura 2013+“, na dan 18. oktober 2012

<sup>4</sup> Zakon o društvih 2015, BKA Pravno informacijski sistem. (Dostop: 10.02.15, URL: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20001917>)

<sup>5</sup> Prim. dokumenti za delavnico „Menedžment in kooperacijska struktura 2013+“, na dan 18. oktober 2012



vna osebnost. EZTS je sestavljeno iz »držav članic, regionalnih in lokalnih oblasti in/ali ustanov javnega prava (na neobvezni osnovi)«<sup>6</sup>.

„Pristojnosti EZTS so definirane na podlagi pobud članov enotnih sporazumov za sodelovanje. Člani odločajo ali naj bo EZTS samostojna pravna oseba ali naj se odgovornosti prenesejo na kateregakoli člana. Pristojnosti javnega organa, zlasti policije in zakonodajne pristojnosti ne morejo biti predmet sporazuma. V okviru svojih pristojnosti, EZTS deluje v imenu in po nalogah svojih članov. V ta namen ima EZTS pravno in poslovno sposobnost pravnih oseb v skladu z nacionalno zakonodajo. EZTS-ju se lahko zaupa izvajanje skupno financiranih programov ali izvajanje drugih ukrepov teritorialnega sodelovanja – z ali brez finančne udeležbe skupnosti. EZTS je sestavljeno iz članov z ozemlja najmanj dveh držav članic.

Sporazum opredeljuje naloge EZTS, obdobje njegovega obstoja in pogoje za njegovo likvidacijo. To se nanaša izključno na področje sodelovanja, ki je bilo določeno s strani članov, in opredeljuje njihove odgovornosti. Pri razlagi in izvrševanju sporazuma se uporablja pravo, ki se ravna po pravu države članice, v kateri ima EZTS sedež.

EZTS določa svoj statut na podlagi sporazuma. Ta natančno določa sledeče:

- seznam članic,
- cilje in naloge EZTS in njegove odnose s člani
- ime in naslov sedeža EZTS,
- organe in njihove pristojnosti in delovanje,
- postopke odločanja,
- delovni jezik,
- dogovor v zvezi z načinom delovanja: vodenje osebja, postopki zaposlovanja, oblika delovne pogodbe, itd.
- Dogovor v zvezi s članarmino članov kot tudi uporabo računovodstva in računovodskih pravil.
- Imenovanje neodvisnega organa za finančni nadzor in zunanjo revizijo

Člani sprejmejo letni proračun in pripravijo letno poročilo o področjih delovanja, ki je potrjeno s strani neodvisnih strokovnjakov. V primeru dolga so člani finančno odgovorni v sorazmerju z njihovim prispevkom (EUROPA 2015).<sup>7</sup>

<sup>6</sup> Europa. Povzetek EU zakonodaje ETZ. (Dostop 15. 01. 2015, URL: [http://europa.eu/legislation\\_summaries/agriculture/general\\_framework/g24235\\_de.htm](http://europa.eu/legislation_summaries/agriculture/general_framework/g24235_de.htm))

<sup>7</sup> Ebd.

Prednosti:

- pravna osebnost v skladu z zakonodajo EU (velja za vse EU države)
- Svoboda organov/institucij
- obvezen je direktor/ica za operativne posle (+ zunanjo zastopanje)
- Legitimnost vlog za ETS (EU) projekte, nobeni dodatni partnerji niso potrebni
- pravno zavezujoča narava odločitev/sklepov (čezmejno)

Slabosti:

- dragi procesi za ustanovitev
- brez udeležbe privatnih organizacij
- potreben operativni osnovni proračun za upravljanje in projekte. <sup>8</sup>

Trenutno obstaja v EZTS registru (odbor regij) 50 registriranih EZTS. Avstrija je trenutno udeležena v 2 (Euregio Tirolo - Alto Adige – Trentino, Euregio Senza Confini). Ustanovitev EZTS ne določuje prostorske mejne bližine držav članic.

Informacije o EZTS: <https://portal.cor.europa.eu/egtc/Pages/welcome.aspx>

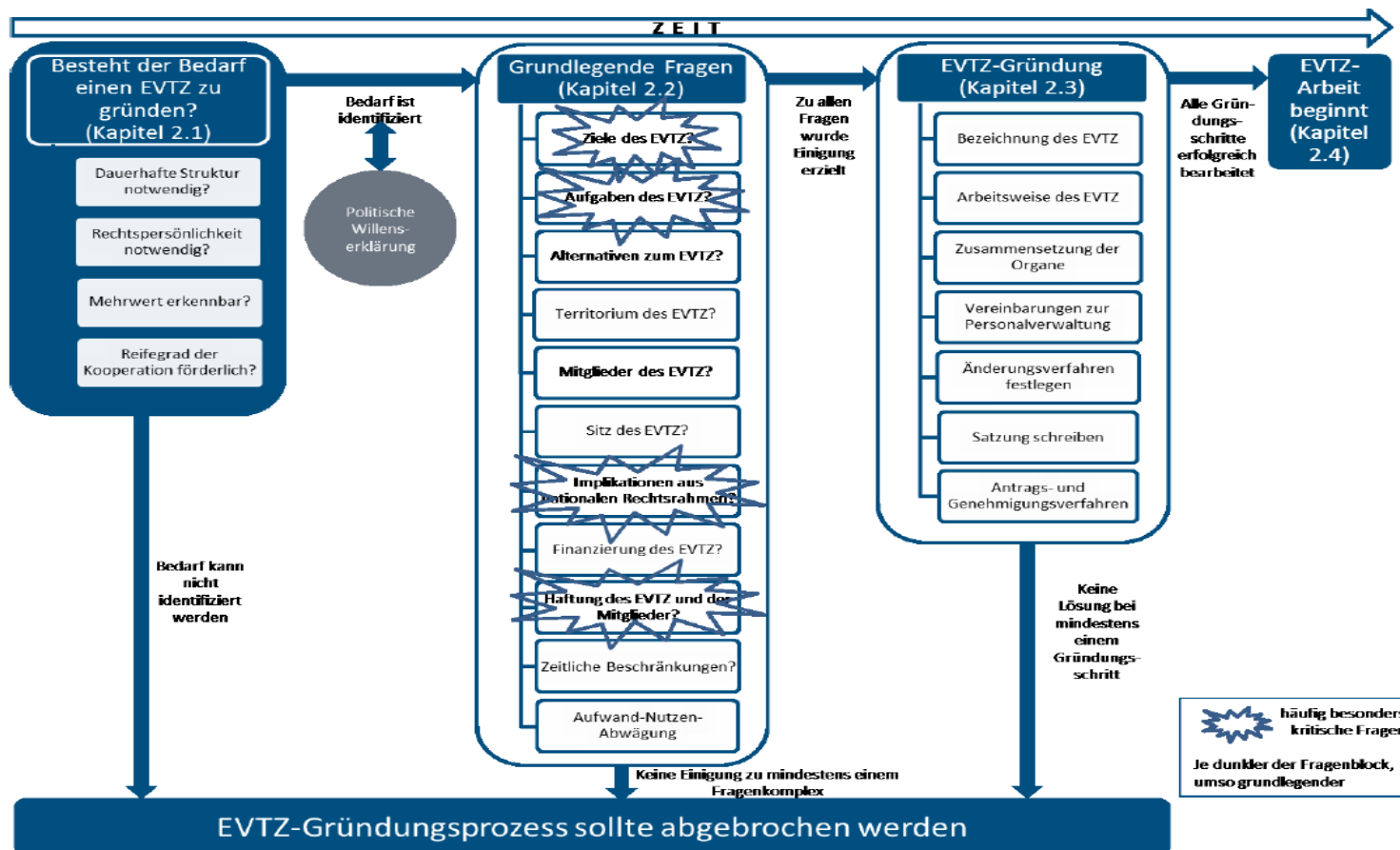
EZTS register: <https://portal.cor.europa.eu/egtc/Register/already/Pages/welcome.aspx>

Nemško zvezno ministrstvo za promet in digitalno infrastrukturo je napisalo dve smernici za ustanovitev EZTS za akterje čezmejnega in transnacionalnega sodelovanja. Ti smernici sta namenjeni predvsem nemškim akterjem, ki se želijo vključiti v nemško-poljsko sodelovanje ali v transnacionalno sodelovanje. Te podalge so v vsakem primeru relevantne, kot splošne informacije pri ustanavljanju EZTS. Smernice so na voljo za prenos na spodnji povezavi.

[http://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/FP/MORO/Studien/2012/InstrumentEVTZ/05\\_Veroeffentlichungen.html](http://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/FP/MORO/Studien/2012/InstrumentEVTZ/05_Veroeffentlichungen.html)

---

<sup>8</sup> Prim. Dokumenti za delavnico „Menedžment in kooperacijska struktura 2013+“, na dan 18. oktober 2012



**Prikaz1 – Pregled nad vprašalnikom in potekom proces ustanovitve priporočenega EZTS<sup>9</sup>**

9

Zvezna institucija za gradnje, mesto in prostorsko raziskovanje Nemčija. (Dostop 08.02.15, URL: [http://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/FP/MORO/Studien/2012/InstrumentEVTZ/05\\_Veroeffentlichungen.html](http://www.bbsr.bund.de/BBSR/DE/FP/MORO/Studien/2012/InstrumentEVTZ/05_Veroeffentlichungen.html))

## 2.4 Evropsko gospodarsko interesno združenje (EGIZ)

EGIZ je družba, ki temelji na pravu Evropske Unije (EU). EGIZ naj bi olajšalo in pospešilo čezmejno sodelovanje držav članic. V Avstriji se EGIZ šteje kot družba z omejeno odgovornostjo.

„EGIZ lahko oblikujejo družbe in druge enote javnega in zasebnega prava v skladu z nacionalno zakonodajo države članice EU. Ustanovijo ga lahko seveda tudi fizične osebe, ki v EU opravljajo industrijsko, trgovinsko, obrtno, kmetijsko ali poklicno dejavnost, ali tam opravljajo druge storitve.“<sup>10</sup>

EGIZ nima pravne osebnosti, ampak je po EU zakonodaji (omejeno) pogodbeno sposoben. Člani so lahko privatne in/ali javne/zasebne ustanove (praktično vsaka pravna oseba). Namen EGIZ je skupna, čezmejna gospodarska dejavnost s pravilom dobička, ampak to ni povsem nujno.<sup>11</sup> EGIZ morata sestavljati vsaj dva člana iz različnih držav članic.

Prednosti:

- Možna udeležba privatnih, kot tudi javnih institucij
- Operativno poslovanje
- Lasten proračun

Slabosti:

- kompleksna ustanovitev
- ni celovite pravne sposobnosti
- Legitimnost vlog za ETS (EU) projekte, nobeni dodatni partnerji niso potrebni
- „Dobiček“ se razvrsti med posamezne partnerje in se mora vedno nacionalno obdavčiti

---

10

Europa. Povzetek EU zakonodaje - EGIZ. (Dostop: 30.01.15, URL: [http://europa.eu/legislation\\_summaries/internal\\_market/businesses/company\\_law/l26015\\_de.htm](http://europa.eu/legislation_summaries/internal_market/businesses/company_law/l26015_de.htm))

<sup>11</sup> Prim. Dokumenti za delavnico „Menedžment in kooperacijska struktura 2013+“, na dan 18. oktober 2012

### **3** **Exskurz: Študija: Sodelovanje v razvoju podeželja:** **Kazalniki uspeha in kamni spotike**

Naslednji pomembni vidiki k vidikom uspešnosti in k različnim fazam izgradnje kooperacij so povzeti iz študije „Sodelovanje v razvoju podeželja: kazalniki uspeha in kamni spotike“ (2010). Študija se je izvajala s strani podjetja Rosinak&Partners v okviru Leader- medvrednotenja 2009-2010.

#### **3.1 Pomembni vidiki za uspešnost sodelovanja**

- Partnerstva so neodvisni družbeni sistemi
- Partnerstva se morajo določiti kot nov sistem med že obstoječimi sistemi (partnerske ali domače organizacije).
- Partnerstva potrebujejo lastno identiteto. Ta identiteta je ustvarjena s skupnimi cilji, potrebami in koristmi.
- Partnerstva potrebujejo zunanje meje (kdo pripada zraven, kdo ne?). Istočasno morajo ostati sposobni, da se povežejo s tajnimi organizacijami.
- Na začetku je veliko nejasnosti in mora tako tudi ostati. Ta kooperacijski sistem nastaja korak za korakom.

##### (2) Partnerstva se gradijo na dosežkih partnerjev

- Partnerstva živijo od dosežkov, učinkovitosti in zavzetosti.
- Partnerstva temeljijo na zmogljivosti udeleženi.
- Sinergijska partnerstva ponujajo privlačne naloge, sodelovanje pri vprašanih, možnosti za razvoj, nove perspektive. Vzbudijo interese, zabavo in veselje.

##### (3) Partnerstva morajo ustvarjati koristi za udeležence

- Partnerstvo je civiliziran egoizem. Odpoveduje se kratkoročnim koristim, z namenom doseganja večjih koristi v srednjeročnem sodelovanju z drugimi (H. Willke).
- Partnerstva potrebujejo dvovalentne koristi: prvič za domače organizacije in drugič za sam kooperacijski sistem .
- Koristi se morajo vedno znova na novo reflektirati.

##### (4) Partnerstvo potrebuje partnerje, ki so sposobni sodelovanja

- V sposobnost sodelovanja je v prvi vrsti vključena notranja moč partnerjev.

- Pripravljenost za sodelovanje z drugimi zahteva strateško sposobnost, pripravljenost za tveganja, zavzetost ključnih posameznikov, odločitve odbora, ustrezno zastopanje v kooperacijskem združenju, kot tudi zadostne vire (čas, denar).

(5) Kooperacijsko upravljanje podpira sodelovanje

- Kooperacija potrebuje vodenje in upravljanje, najbolje s skupno oblikovanim odborom, ki bo določil pravila za sodelovanje. To velja v majhnem obsegu za posamezne projekte, ampak tudi v večjem obsegu za celotno regijo. (regionalna politika).
- Učinkovito upravljanje doseže večje zaupanje v skupno delo.
- Upravljalne odločitve je treba sprejeti s soglasjem. Volivci tukaj običajno niso primeren instrument za sprejemanje odločitev.
- Upravljanje partnerstev zahteva redno razmišljanje, učenje in pripravljenost za spremembe.

(6) Vsaka kooperacija potrebuje operativno servis-enoto.

- Upravljanje in operativni menedžment sta dve različni stvari.
- Centrala menedžmenta mora imeti jasno mesto v kooperacijskem sistemu in bi po možnosti morala delovati kot celota
- Ključne naloge so: projektni menedžment, interna in eksterna komunikacija, Community-Building, nadzor, zagotavljanje strokovne zmožnosti povezovanja
- Dober kooperacijski menedžment potrebuje ustrezne vire.

(7) Sodelovanje zahteva timsko delo

- Po možnosti se mora veliko nalog opraviti s strani ekip
- Te ekipe morajo predstavljati sodelovanje v ožjem smislu.
- Timsko delo pomeni sodelovanje drug z drugim in ne drug poleg drugega
- Timsko delo prinaša na plano „duh sodelovanja“.

(8) Ljudje in njihovi odnosi ustvarjajo sodelovanje

- Strukturna negotovost sodelovanja, zlasti na začetku, povečuje osebno orientiranost.
- Nosilci zastave imajo velik učinek.
- Sodelovanje potrebuje družbene in komunikacijske kompetence udeleženih posameznikov.
- Socialno-psihološki in skupinsko-dinamični vidiki igrajo pri sodelovanju pomembno vlogo.

- Udeleženi posamezniki so tako zavezani njihovim domačim organizacijam, kakor tudi novemu kooperacijskemu sistemu – dilema delegatov.
- Sodelovanje ne sme živeti le v pisarni glavnega direktorja, ampak tudi na ravni srednjega menedžmenta in sodelavcev.

(9) Sodelovanje potrebuje zaupanje

- Zaupanje zmanjšuje negotovost, kompleksnost in tveganje, olajšuje in spodbuja ustvarjalnost
- Zaupanje se izkaže v delu in potrjuje pričakovanja
- Skupna pravila predstavljajo minimum zaupanja
- Zaupanje potrebuje zaščitniško okolje in transparentnost
- Zaupanje ne pride samo od sebe, ampak potrebuje vključitev
- Omajano zaupanje je zelo težko ponovno vzpostaviti

(10) Politika v veliki meri vpliva na sodelovanje

- Veliko partnerstev v okviru podeželskega razvoja vključuje privatna podjetja, posredniške organizacije, nevladne organizacije, politiko in upravo.
- Lokalna in regionalna politika sta pogosto naročnika in partnerja
- Ustrezno sidrišče v politiki in upravi je pogosto odločilno za uspeh sodelovanja.

(11) Zunanji nadzor olajšuje sodelovanje

- Vsestranski zunanji nadzor je lahko v pomoč pri različnih fazah.
- Zunanja nadzorništva so odvetniki novega sistema in s tem olajšujejo delo udeleženih partnerjev

### 3.2 Faze sodelovanja – od nastanka do konca

Nadalje je pomembno, da partnerstva niso statična, ampak **izvajajo več faz** od začetka njihovega nastanka pa do konca.

- predfaza, „Kadrovanje“: iskanje idej, groba zasnova, iskanje partnerjev
- Faza konstituiranja: pojasnitev vlog in odgovornosti, izgradnja strukture, določitev pravil
- Delovna faza 1: izgradnja aktivnosti, razvoj projektov, prvi rezultati
- Medrefleksija in evalvacija - Odfločitev o spremembah in popravkih ne samo v smislu vsebine in aktivnosti, ampak tudi v smislu vlog, struktur in pravil.
- Delovna faza 2: Priprava aktivnosti in projektov v trenutnem okolju oz. povečanje rutine in profesionalizacije na trgu
- Nadaljnja medrefleksija in delovne faze
- Zaključek: vsebinsko (naloge so opravljene), časovno (projektni časovni okvir je potekel) in družbeno (zaključni dogodek).

Te faze spremljajo skupinsko dinamični procesi, ki tukaj ne bodo podrobno obravnavani. Te procese lahko opišemo kot:

- Oblikovanje: priprava projektov, iskanje partnerjev, postavitve temeljnih kamnov
- Storming: izražanje želja in interesov, razreševanje konfliktov, priprava skupnih ciljev in vsebine
- Normiranje: razvoj pravil in standardov
- Izvajanje: razvoj rešitev, izvedba projektov.

Pomembno je, da vsem fazam namenimo zadostno pozornost in prostor, saj brez prvih treh faz, ostaja faza izvajanja neoptimalna.

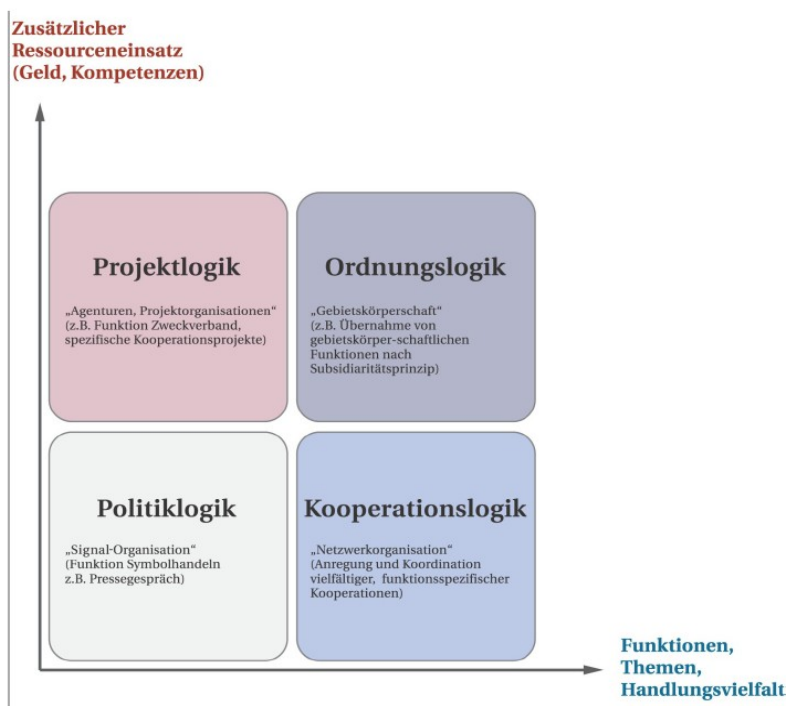
Partnerstva so dinamične tvorbe, ki potrebujejo pravo mero stabilnosti, brez okorelega pravilnika in pravo mero fleksibilnosti. Kooperacije so v nekem smislu slabi sistemi, ki od partnerjev zahtevajo določeno toleranco napak in izogib negotovosti. Kooperacije živijo od tega, da ustrezajo hitrim delovnim zmožnostim in se z rednimi razmisleki lahko prilagodijo aktualnim zahtevam oz. potrebam.



## 4 15 let INTERREG/ETS v Avstriji. Bilateralne in multilateralne kooperacijske strukture

V okviru ÖROK so podrobneje obravnavane in vključene dosedanje avstrijske izkušnje in koristi udeležbe v EU iniciativi INTERREG/ETS. To vmesno poročilo je bilo objavljeno v ÖROK spisu št. 183 z naslovom „15 let INTERREG/ETS v Avstriji: pogled nazaj in vpogled“. To poročilo je sestavljeno ločeno za bilateralne in multilateralne kooperacijske strukture z avstrijsko udeležbo. S pomočjo vprašalnikov in intervjujev so bili opravljeni pogovori z zastopniki kooperacij o lastnem razvoju in odnosu do programov INTERREG/ETS.

V razpravnem dokumentu so bile uvrščene posamezne kooperacijske strukture k posameznim organizacijskam logikom, ki so bile definirane v študiji „Evropske regije“. S to organizacijsko logiko so povezane naloge in področja delovanja kooperacijskih struktur:



**Prikaz 2 – Organizacijska logika po ÖROK študiji „Evropske regije“<sup>12</sup>**

- „V skladu z logiko „Signalne organizacije“ velja na primer organiziranje odnosov z javnostjo in usklajevalnih procesov (na primer v obliki konferenc in okroglih miz).
- „Kooperacijska logika“ temelji na zavestnem delu, tipičnih aktivnostih, ki vključujejo svetovanje, podporo in mreženje projektnih idej in obstoječih projektnih idej.
- Čezmejni projekti se razvijajo in izvajajo po „projektni logiki“.

<sup>12</sup> ÖROK spis. št. 183. 15 let INTERREG/ETZ v Avstriji: Pogled nazaj in vpogled. S.119.

Po „logiki upravljanja“ so javne naloge prevzete po kooperacijski strukturi, na primer tudi na področju razvoja programov sofinanciranja.<sup>13</sup>

- Geopark Karavanke je umeščen, tako v sodelovanje kakor tudi v projektno logiko, na podlagi konkretnega projektne ozadja. Razpravni dokument izraža priporočila za obstoječe in načrtovane kooperacijske strukture. Za izgradnjo dolgoročnih bilateralnih in multilateralnih kooperacijskih struktur potrebujemo:
- „na eni strani čas in odprtost za različne razvojne poti
- na drugi strani jasno predstavo o interesih posameznih partnerjev in o ciljnih področnih nalogah.“<sup>14</sup>
- Poleg tega lahko definiramo regije za čezmejno sodelovanje na naslednje načine:
- „kot politično ločene in institucionalno trdne (regija kot „teritorij““)
- po kakovosti družbenih odnosov oz. regionalni izmenjavi blaga in storitev (regija kot „učinkovit sistem“)
- kot lokacijo posameznikov in organizacij s posebno nadarjenostjo in prostorsko orientiranostjo (regija kot „mentalni konstrukt“)
- kot darovalko identitete in orientiranosti (regija kot „socialni konstrukt“)<sup>15</sup>.

## 5 Primer čezmejne zakonodaje in oblik sodelovanja z avstrijsko udeležbo

V okviru raziskave smo iskali primere zakonodaje in oblike sodelovanja z avstrijsko udeležbo. Čezmejne združitve s podobnim številom prebivalstva, kot ga ima Geopark , so žal zelo redke.

Kot primer čezmejnega nosilca in pravnih oblik lahko imenujemo Euregios z avstrijsko udeležbo. Euregios so evropski ETS programi. Avstrija je z vsako sosednjo državo udeležena v enem izmed ETS čezmejnih programov. Euregios so državno razširjena partnerstva za spodbujanje regionalnega razvoja in čezmejnega sodelovanja. Euregio ima nalogo povezovanja in vpeljave projektov med nacionalnimi regijami ali tudi trans-in bilateralnimi regijami. Euregio podpira regije tudi preko iskanja finančnih podpor iz ETS fondov.

<sup>13</sup> Ebd. S. 119.

<sup>14</sup> Ebd. S. 124f.

<sup>15</sup> Ebd. S. 124f.

Obstajajo naslednji primeri čezmejnih pravnih oblik in oblik sodelovanja z avstrijsko udeležbo, ki so opisani v sledečih podpoglavjih:

- Eno društvo
- Eno društvo – EZTS
- Več društev
- Delovna skupnost
- Prostovoljna interesna skupnost
- Bilateralna kooperacijska konvencija
- Kooperativna spojitev

## 5.1 Eno društvo

### **Primer: Euregio Inntal**

Leto ustanovitve: 1998

Euregio Inntal je organiziran kot društvo zasebnega prava in v lasti skupne sodniške pisarne za Bavarsko in Tirolsko. Pomembni statutni organi Euregio Inntal so predsedstvo (vodstvo) in skupščina. Predsedovanje predsedstva se menja vsake tri leta med Avstrijo in Nemčijo. Partnerji Euregia so lokalne oblasti in občine (Bavarska: okrožje Rosenheim, okrožje zunaj mesta Rosenheim, okrožje Traunstein; Tirolska: okrožje Kufstein, okrožje Kitzbühel) kot tudi različna združenja.<sup>16</sup>

## 5.2 Eno društvo - EZTS

### **Primer: Euregio Tirol, Südtirol, Trentino**

(glej poglavje 6.5 – Euregio Tirol-Sudtirolo- Trentino)

### **Primer: Euregio Senza Confini**

Euregio Senza Confini je od leta 2012 registriran EZTS. Euregio Kärnten, Friaul Julisch Venetien in Veneto so nastali kot skupni politični davčni organi treh regij, z namenom ustvarjanja enakovrednih življenjskih razmer v obmejnem območju. V regiji živi skupno približno 6,5 milijonov ljudi.<sup>17</sup>

<sup>16</sup> Prim. BKA. Euregio kratek profil 2004. (Dostop: 15.01.15, URL: <https://www.bka.gv.at/DocView.axd?CobId=5496>)

<sup>17</sup> Prim. Domača stran Senza Confini. (Dostop: 12.02.15, URL: <http://www.euregio-senzaconfini.eu>)

### 5.3 Več društev



#### Primer: Euregio Bayerischer Wald, Böhmerwald, Sumava

Leto ustanovitve: 1994

Euregio je sestavljen kot trivalentno komunalno združenje. Trenutni nacionalni sektorji (Bayern, Mühlviertel, Südböhmen) so organizirani v društva in imajo lasten upravni odbor in nacionalno strukturo (strokovno delovno skupino, projektne delovne skupine). Najvišji organ je Euregio svet, ki je sestavljen iz 3 oddelkov upravnega odbora. Upravni odbor je sestavljen iz predstavnikov političnih skupin, županov, interesnih predstavništev okrajev in okrožij.<sup>18</sup> Za čezmejno sodelovanje obstaja delovni sporazum oz. dogovor. (glejte tudi poglavje 6 )



#### Primer: Euregio Weinviertel - Südmähren – Westslowakei

Leto ustanovitve: 1997

Nosilci društev so regionalni menedžmenti treh držav članic. V vseh treh državah (Avstriji, Češki, Slovaški) se nahaja poslovna enota. Naloge in cilji Euregia so skupno dogovorjeni. Predsedstvo občnega zbora Euregio se vodi s strani predstavnikov treh držav. Euregio obsega Weinviertel, Südmähren in regije zahodne Slovaške.

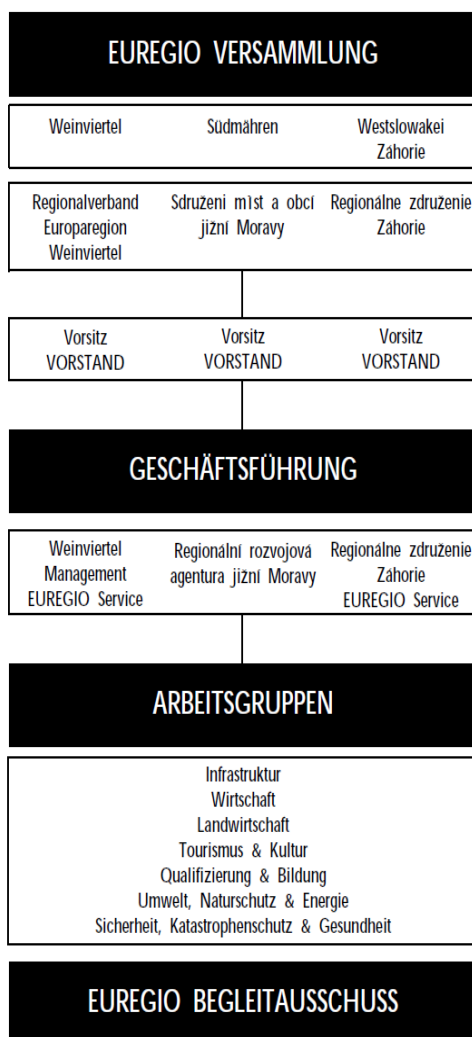
(glejte tudi poglavje 5.9 - Euregio Weinviertel – Südmähren - Westslowakei)

Organizacijsko zgradbo Euregia prikazuje sledeči diagram:

<sup>18</sup> Prim. BKA Euregio kratki profil 2004.

## ORGANISATIONSAUFBAU

Organisieren, Vermitteln, Beraten



**Prikaz 3 – Organizacijska zgradba Euregio Weinviertel - Südmähren – Westslowakei<sup>19</sup>**

### 5.4 Delovna skupnost

#### **Primer: Euregio Salzburg - Berchtesgadener Land – Traunstein**

Leto ustanovitve: 1995

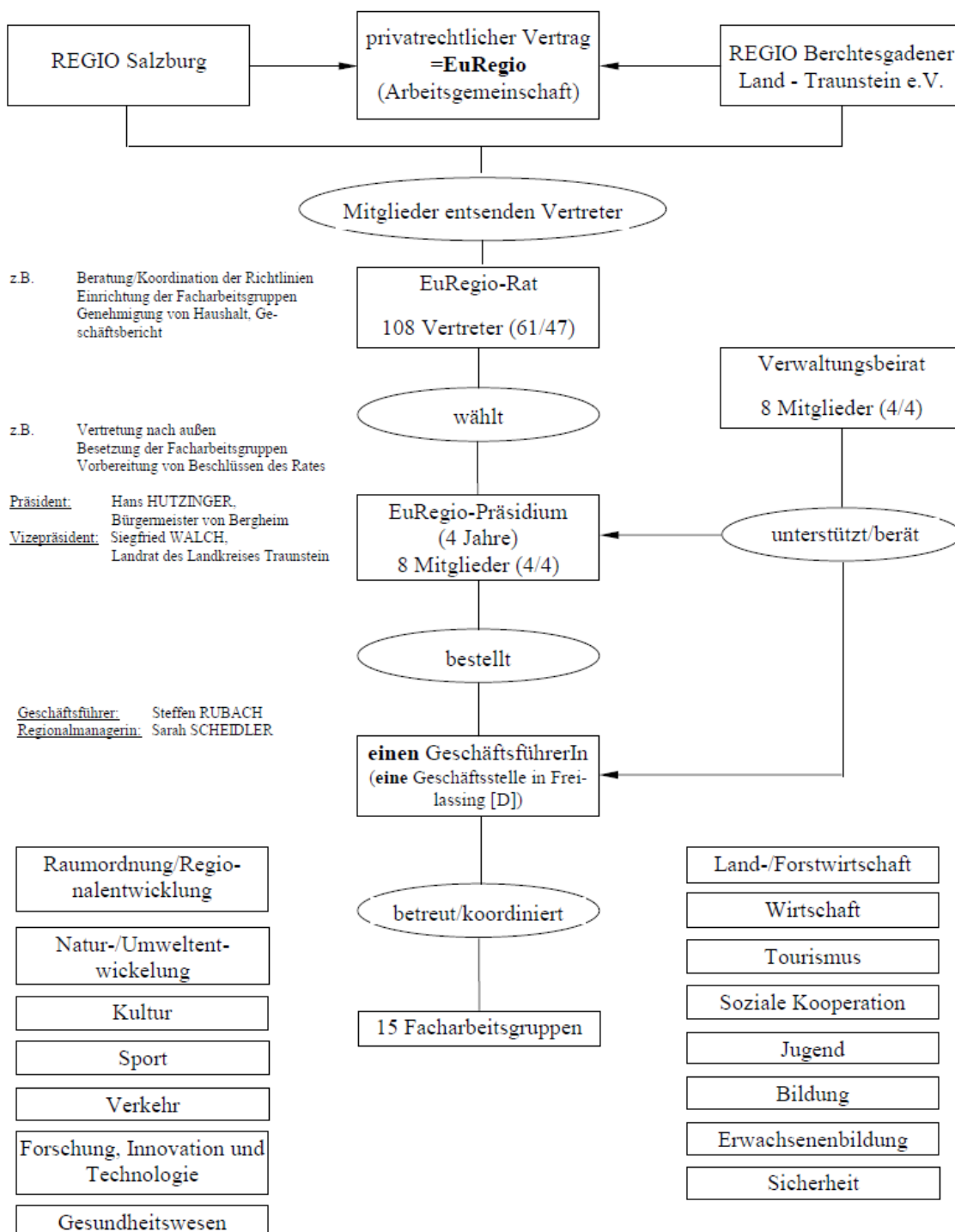
Euregio je organiziran kot delovna skupnost in v lasti poslovne enote za obe državi v Freilassingu. Nosilno društvo (nosilec) se trenutno nahaja na bavarski in salzburški strani. Skupno 92 partnerskih občin: na nemški strani sta to okrožje Berchtesgadener Land in

<sup>19</sup> Vir: Delovni program za EUREGIO. Weinviertel Südmähren Westslowakei. mecca environmental consulting 2001. (Dostop: 12.02.15, URL: [http://www.mecca-consulting.at/download/euregio\\_arbeitsprogramm\\_2001.pdf](http://www.mecca-consulting.at/download/euregio_arbeitsprogramm_2001.pdf))

Traunstein, na avstrijski strani pa okraji Salzburg-Umgebung, Pinzgau, Tennengau i Pongau.<sup>20</sup>

Euregio je zgrajen kot sledi v nadaljevanju:

## Aufbauorganisation



### Prikaz 4 – Izgradnja organizacije Euregio Salzburg - Berchtesgadener Land – Traunstein<sup>21</sup>

<sup>20</sup> Prim. BKA Euregio Kratki profil 2004.



### Primer: Euregio Via Salina

Leto ustanovitve: 1997

Euregio je organiziran kot delovna skupnost z nosilnimi društvi (REA Ausserfern, Regio Allgäu, Regio Kleinwalsertal-Bregenzerwald). Poslovna enota se nahaja v Sonthofenu. Nadaljnja organa sta predsedstvo in skupščina. Med člani so sosednje države starih solnih cest, ki so vodile iz Benetk skozi Avstrijo in v Allgäu.<sup>22</sup>

## 5.5 Prostovoljna interesna skupnost



### Primer: EUREGIO West/Nyugat Pannonia

Leto ustanovitve: 1998

Euregio je organiziran kot prostovoljna interesna skupnost. Svet Euregia je najvišji odločitveni organ. Predsedstvo odloča na sestankih sveta o skupnih projektih in tudi v zvezi z njihovimi finančnimi sredstvi. Euregio vključuje regije Burgenland, Győr-Moson-Sopron, Vas in Zala (zahodna Madžarska).

Organizacijska struktura Euregia je zgrajena, kot sledi v nadaljevanju:



**Prikaz 5 – Organizacijska struktura Euregio West/Nyugat iz leta 1998<sup>23</sup>**

<sup>21</sup> Vir: Domača stran Euregio Salzburg - Berchtesgadener Land – Traunstein (Dostop 10.01.15, URL: <http://www.euregio-salzburg.eu/system/web/sonderseite.aspx?menuonr=219996569&detailonr=219996569>)

<sup>22</sup> Prim. BKA Euregio kratki profil 2004

<sup>23</sup> Vir: Domača stran Euregio West. (Dostop: 08.01.15, <http://www.euregio.hu/eu/de/west/index2.shtml>)

## 5.6 Bilateralna kooperacijska konvencija



### Primer: Euregio Steiermark – Slowenien

Euregio je bil ustanovljen leta 2001. Sodelovanje dveh društev Euregia je urejeno z bilateralnim kooperacijskim sporazumom. Skupni organi so EUREGIO svet in EUREGIO odbor. Regionalni menedžmenti nastopajo skupaj z agencijami regionalnega razvoja kot tematski koordinatorji. Občine članice Euregia prihajajo iz 4 avstrijskih regionalnih menedžmentov (društvo Euregio Steiermark) in načrtovanih regij: Podravje, Pomurje kot tudi del regije Koroška.<sup>24</sup>

## 5.7 Kooperativna spojitev



### Primer: IBK - Internationale Bodenseekonferenz

Leto ustanovitve: 1972

Mednarodna konferenca Bodensko jezero je kooperativna združitev v bližini Bodenskega jezera in z njim povezanih držav: Baden-Württemberg, Bayern in Vorarlberg, Fürstentum Liechtenstein in kantoni Schaffhausen, Zürich, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Außerrhoden, Appenzell Innerrhoden. Organi IBK so konferenca predsednika vlade, stalnega odbora in tematske komisije.<sup>25</sup>

<sup>24</sup> Prim. BKA Euregio kratki profil 2004.

<sup>25</sup> Prim. ebd.



## 6 Rezultati strokovnih razgovorov in delavnic v okviru projekta Crossborder ACTIVE 2020

### 6.1 Dejavniki uspeha, dober nasvet za ustanovitev čezmejne kooperacije

- **Kooperacija mora zasledovati jasen namen/cilj.**

Ustanovitev EZTS je smiselno, če kooperacija zasleduje jasen cilj/projektni cilj (◊ Geopark). V EZTS se mora obravnavati veliko širših tematskih področij (npr. kultura, gospodarstvo, itd.), saj lahko preko ustanovitve EZTS pride do možne nehotene izgube kompetenc, ker se mora orientirati po drugi sodni praksi države članice, potrebuje tudi odločitvene ugotovitve več pristojnih enot.

- **EZTS: Skupna pravna oblika lahko intenzivira sodelovanje.**

Pogodbena, enotna pravna oblika (primer EZTS) je dobra osnova za intenzivno čezmejno sodelovanje. Izbira lokacije sedeža EZTS in uporaba pravne oblike je nedvomno relevantna. Izogibati se je potrebno izgradnji izobilne in že obstoječe upravne strukture. Opozoriti je treba, da mora država članica zaupati v sodno prakso drugih, s tem nastanejo dodatni stroški, na primer pri ustanovitvi dveh nacionalnih društev in zato je nastajanje delovne skupnosti manj intenzivno.

- **Ploščate hierarhije predstavljajo prednost.**

Struktura EZTS mora biti dobro premišljena, ploščata hierarhija predstavlja prednost, saj so lahko v nasprotnem primeru procesi odločanja upočasnjeni ali pa lahko pride celo do zastoja

- **Izbira sedeža EZTS je pomembna**

Izbira sedeža EZTS je strateškega pomena. Lahko je tudi pomembna (politična) koncesija za regije in države.

- **Potrebuje jasno komunikacijsko platformo in jasno razdeljene naloge.**

Obstajati mora jasna komunikacijska platforma za sodelovanje. Naloge morajo biti transparentno in jasno razdeljene.

### 6.2 Težave in izzivi

**Medkulturnost je obenem moč in izziv**

- Pomembno je razumevanje vzpostavljanja različnih načinov dela in različnih delovnih kultur, ki olajšujejo sodelovanje. Čim bolje poznamo svoje partnerje, tem bolje funkcionira sodelovanje, ki ga lahko izboljša tudi medkulturni trening.
- Pri čezmejnem sodelovanju je še posebej pomembno poznavanje administrativne in organizacijske strukture drugih regij. To olajšuje delovno razmerje in ustvaja razumevanje med sodelujočimi partnerji.

#### **Posebno pozornost je potrebno nameniti večjezičnosti**

- Potrebuje dosledno strategijo pri rokovanju z večjezičnostjo. Kazalnik uspeha je lahko dvojezičnost pri delu. Večjezični slovar z razlago tehničnih izrazov, lahko pomaga, da se izognemo nesporazumom.

#### **Ustanovitev EZTS skriva administrativne izzive.**

- Ustanovitev EZTS prinaša s sabo birokratske stroške (uporaba sodnih praks).

#### **Prevelike razlike v smislu ciljev in potreb predstavljajo nevarnost oz. tveganje**

- V regiji združene države in občine morajo zasledovati podobne potrebe in skupne cilje.
  - Prevelike razlike med partnerji lahko privedejo do zastoja v sodelovanju.

### **6.3 Sklepi in priporočila za spremembo obstoječe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS)**

Na podlagi rezultatov raziskave, osebnih izkušenj pripravljalcev kot tudi diskusij v okviru treh delavnic in mednarodne konference v okviru projekta „Razvoj strategije Crossborder Active 2020“ lahko izpeljemo naslednje sklepe in priporočila za spremembo obstoječe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje:

- Potrebna je **jasna vsebinska osredotočenost Geoparka** na manj ciljev, tem in ključnih točk za časovno obdobje do leta 2020.
- **Ustanovitev pravno zavezujoče organizacijske strukture (EZTS)** se zdi smiselna in se mora udejanjiti takoj in na profesionalen način.

- Proces transformacije v EZTS se mora izvršiti s **tesnim usklajevanjem z gospodom mag. dr. Johannesom Maierjem** iz EU-koordinacijskega organa na deželni vladi Avstrijske Koroške.
- S tem se bodo lahko ključni projekti, ki so bili skupno razviti leta 2015, hitro udejanjili, na vsak način zagotoviti tudi strukturne prehodne rešitve tako na avstrijskem Koroškem, kot tudi v Sloveniji, ki so v Geoparku možne, kot projektni nosilec v drugi obliki kot tudi nosilec dosedanjih projektov vložiti vloge v različnih programih sofinanciranja. Prehodna struktura se mora uporabljati samo, če bi se sprememba v EZTS nepredvidljivo podaljšala. Možno je društvo občin Geoparka na avstrijski strani, ki so članice Geoparka. Na slovenski strani lahko podjetje A.L.P. Peca d.o.o. nastopa kot partner za zbiranje projektnih predlogov. Ta **začasna rešitev mora biti podrobno izdelana v najkrajšem možnem času.**
- **Teritorialna razmejitev** Geoparka je potrebno preveriti in po potrebi prilagoditi.
- Struktura mora po možnosti biti enostavna, **vodoravna hierarhija. Porazdelitev nalog in komunikacija** so jasno določene.
- Dvojezičnost je pomemben princip dela v Geoparku. **Izboljšanje razumevanja načina dela in administrativnih ter legitimnih okvirnih pogojev** na drugi strani meje.
- **Geopark potrebuje močno podporo s strani ključnih akterjev** v čezmejni regiji, kot tudi pri višjih upravnih organih.
- Ta **podpora** se odraža v **prispevku** s strani regionalnih akterjev. S to podporo pravičnost ostaja, Geopark mora doseči **rezultate in koristi za njegove članice.** Uspehi oz. rezultati Geoparka naj spet temeljijo na **kvalitetah in prednostih njegovih članic.**
- Najboljše za nadaljnjo močno povezanost Geoparka so **skupni projektni uspehi oz. učinki.** Iz te osnove izhaja **fokus na natačnem izboru skupnih ključnih projektov.**
- Skupno delo se imenuje **drug z drugim, ne drug proti drugemu.**

## 6.4 Nadaljnji postopki

Predlog za nadaljnje postopke spremembe obstoječe organizacije Geoparka v Evropsko združenje za teritorialno sodelovanje (EZTS):

Kaj je potrebno narediti	Kaj je še potrebno po tem	Kdo je odgovoren	Do kdaj
Tematiko EZTS natančno predstaviti občinam na	Načrt za spremembo v EZTS, združljiv s	GH, Geopark Upravni odbor	Maj 2015

slovenski strani na primer v okviru ločenih sestankov in določitev potrebnih korakov za spremembo v EZTS.	slovenskimi občinami		
Povezava z odgovornimi organi na deželni vladi avstrisjske Koroške in izdelava plana za spremembo v EZTS kot tudi usklajevanje z odgovornimi v Sloveniji.	Načrt za spremembo v EZTS, združiv z odgovornimi organi na deželni vladi avstrijske Koroške	GH, Geopark Upravni odbor	Maj 2015
Povezava z odgovornimi organi v Ljubljani in izdelava plana za spremembo v EZTS.	Načrt za spremembo v EZTS, združiv z odgovornimi organi v Ljubljani	GH, Geopark Upravni odbor	Maj 2015
Izvedba potrebnih korakov v skladu z časovnim načrtom	Posamezni koraki so določeni	GH, Geopark Upravni odbor	Junij – Sept 2015

<b>Kaj je potrebno narediti</b>	<b>Kaj je še potrebno po tem</b>	<b>Kdo je odgovoren</b>	<b>Do kdaj</b>
Ustanovitev EZTS	EZTS je ustanovljeno	GH, Geopark upravni odbor, skupščina	Jesen 2015
Izdelava predloga za začasno rešitev („Načrt B“), v primeru zamudne in pretirano dolge spremembe v EZTS)	Predlog prehodne rešitve bo posredovan na upravni odbor Geoparka.	GH, Upravni odbor Geoparka	Maj 2015
Predlog za prehodno rešitev prediskutirati z upravnim odborom Geoparka, nato ga predelati in fiksirati.	Predlog prehodne rešitve bo obravnaval upravni odbor Geoparka, nato finaliziran in sprejet na skupščini Geoparka.	GH, Geopark upravni odbor, skupščina	Junij 2015
Vzpostavljanje prehodne strukture	Prehodna struktura je vzpostavljena	GH, Geopark upravni odbor, skupščina	Avgust 2015